



Утверждаю:  
Директор ТФОМС КЧР

А.С. Джанкезов

«30» декабря 2022г

## **Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Карачаево - Черкесской Республики**

### **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Карачаево - Черкесской Республики (далее - Антикоррупционная политика) разработана во исполнение требований статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленными Министерством труда и социальной защиты РФ.

1.2. Антикоррупционная политика определяет принципы, процедуры и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Карачаево - Черкесской Республики (далее – ТФОМС КЧР).

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность ТФОМС КЧР и его руководства законам и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, поддержанию и укреплению деловой репутации ТФОМС КЧР на высоком уровне.

### **2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики**

2.1. Целью внедрения Антикоррупционной политики является профилактика и предупреждение коррупционных и иных правонарушений в деятельности ТФОМС КЧР;

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- закрепление обязанностей работников ТФОМС КЧР по соблюдению принципов, требований Антикоррупционной политики, знанию норм применимого к деятельности ТФОМС КЧР антикоррупционного законодательства;

- формирование у работников ТФОМС КЧР, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ТФОМС КЧР о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- создание системы мер, процедур и механизмов в ТФОМС КЧР, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

### **3. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за

исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ТФОМС КЧР**

4.1. Принцип соответствия политики ТФОМС КЧР действующему законодательству и общепринятым нормам.

ТФОМС КЧР реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации и

иными нормативными правовыми актам, применимыми к ТФОМС КЧР.

#### 4.2. Принцип личного примера руководства ТФОМС КЧР.

Руководство ТФОМС КЧР личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

#### 4.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники ТФОМС КЧР информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, в ТФОМС КЧР осуществляется с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

#### 4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

ТФОМС КЧР применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками ТФОМС КЧР коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

Руководство несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 4.7. Принцип открытости деятельности ТФОМС КЧР.

ТФОМС КЧР открыто заявляет о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях и информирует все государственные органы, органы местного самоуправления, организации и учреждения, взаимодействующие с ТФОМС КЧР, контрагентов и общественность о принятых антикоррупционных стандартах осуществления деятельности, путем размещения в открытом доступе на официальном сайте ТФОМС КЧР в сети Интернет настоящей Антикоррупционной политики.

#### 4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

ТФОМС КЧР осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует

их исполнение.

## **5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ТФОМС КЧР, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов ТФОМС КЧР и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из закона.

## **6. Должностные лица ТФОМС КЧР, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

### **6.1. Директор:**

- утверждает Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения в Антикоррупционную политику;
- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- руководит комиссией ТФОМС КЧР по соблюдению требований к профессиональному поведению и урегулированию конфликта интересов.

### **6.2. Заместители директора:**

- осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями;
- участвуют в комиссии ТФОМС КЧР по соблюдению требований к профессиональному поведению и урегулированию конфликта интересов Комиссии ТФОМС КЧР по противодействию коррупции;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;
- участвуют по поручению директора ТФОМС КЧР в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТФОМС КЧР или иными лицами;
- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС КЧР уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по

вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС КЧР уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.3. Начальник отдела по кадровому и организационно-техническому обеспечению:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору ТФОМС КЧР проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, правил профессиональной этики и служебного поведения работников и т.д.) (совместно с юридическим сектором);

- организует в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом, прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ТФОМС КЧР или иными лицами;

- организует информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- участвует в комиссии ТФОМС КЧР по соблюдению требований к профессиональному поведению и урегулированию конфликта интересов Комиссии ТФОМС КЧР по противодействию коррупции;

- оказывает содействие по поручению директора ТФОМС КЧР уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие по поручению директора ТФОМС КЧР уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- вносит предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- контролирует соблюдение Антикоррупционной политики своими подчиненными работниками;

- осуществляет подготовку отчета о проведении антикоррупционной работы директору ТФОМС КЧР.

6.4. Руководители структурных подразделений:

- контролируют соблюдение Антикоррупционной политики своими подчиненными работниками;

- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики по своей инициативе или инициативе подчиненных работников;
- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС КЧР уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС КЧР уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **7. Обязанности работников ТФОМС КЧР, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Работники ТФОМС КЧР обязаны:

-соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции;

-воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, в том числе воздерживаться от предложений, дачи обещаний, просьбы и получения взятки или совершения платежей для упрощения административных и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким - либо лицам и от каких - либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/руководство ТФОМС КЧР о случаях склонения его (работника ТФОМС КЧР) к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/руководство ТФОМС КЧР о ставшей известной ему (работнику ТФОМС КЧР) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС КЧР, контрагентами ТФОМС

КЧР или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику/руководству ТФОМС КЧР о возможности возникновения либо возникшем у него (работника ТФОМС КЧР) конфликте интересов.

## **8. Гарантии защиты лиц, сообщивших о коррупционных нарушениях.**

8.1. ТФОМС КЧР гарантирует, что ни один работник ТФОМС КЧР не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ТФОМС КЧР возникнут неблагоприятные последствия, либо не будут получены преимущества.

8.2. ТФОМС КЧР гарантирует конфиденциальность информации о работнике ТФОМС КЧР, сообщившем сведения о коррупционных правонарушениях

## **9. Сотрудничество с правоохранительными органами**

9.1. ТФОМС КЧР сообщает правоохранительным органам о коррупционных правонарушениях, которые стали известными ТФОМС КЧР.

9.2. ТФОМС КЧР оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности ТФОМС КЧР по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

## **10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

10.1. Все работники ТФОМС КЧР независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

10.2. Руководство ТФОМС КЧР и руководители структурных подразделений ТФОМС несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих принципы и требования Антикоррупционной политики.

10.3. В случае совершения работниками ТФОМС КЧР коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ТФОМС КЧР, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антиторрупционную политику**

11.1. Изменения и дополнения в Антиторрупционную политику вносятся в случаях:

- выявления недостатка эффективности реализуемых антиторрупционных мероприятий по результатам мониторинга хода и эффективности реализации Антиторрупционной политики;

- изменения законодательства Российской Федерации, применимого при реализации Антиторрупционной политики;

- изменения нормативных правовых актов, регулирующих деятельность ТФОМС КЧР, и других случаях.

11.2. Изменения и дополнения в Антиторрупционную политику вносятся путем издания приказа директором ТФОМС КЧР.

11.3. Предложения об изменениях и дополнениях Антиторрупционной политики, в том числе об устранении недостатков Антиторрупционной политики и повышении эффективности проводимых антиторрупционных мероприятий, могут вноситься всеми работниками ТФОМС КЧР своим непосредственным руководителям. Руководители структурных подразделений ТФОМС КЧР по согласованию с курирующим данное подразделение заместителем директора направляют соответствующие предложения для рассмотрения и принятия решения директору ТФОМС КЧР.